

**OBČINA ROGATEC**  
**Pot k ribniku 4**  
**3252 ROGATEC**

Številka: 032-0011/2023-13  
Datum: 6.4.2023

**OBČINSKEMU SVETU**  
**OBČINE ROGATEC**

**ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE**  
**ROGATEC**

**NASLOV: Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto**  
**2022**

**GRADIVO PRIPRAVILA:** Občina Rogatec

**GRADIVO PREDLAGA:** Martin Mikolič, župan

**POROČEVALCA:** Maja Kampos Čuček, višja svetovalka za splošne in pravne zadeve in Slavko Pavlovič, predsednik Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja

**PREDLOG SKLEPA bo podan na seji.**

Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.  
ŽUPAN

Priloga:

- obrazložitev
- vloga Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec, št. 900-1/2022-6 01, z dne 21.3.2023
- vloga Sveta zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, št. 900-2/2023-5, z dne 3.3.2023
- vloga Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina, št. 013-2/2023-7, z dne 3.3.2023
- vloga Sveta zavoda Ljudska univerza Rogaška Slatina, št. 014-05-4/4-2022/2023, z dne 6.3.2023
- vloga Sveta zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, z dne 9.3.2023
- vloga Sveta zavoda Razvojna agencije Sotla, z dne 13.3.2023
- vloga Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, št. 1-DIR/2023-102, z dne 10.3.2023
- vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, št. 013-0001/2023-3, z dne 20.3.2023
- zapisnik 3. redne seje Komisije za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja bo članom občinskega sveta predložen na seji



## OBČINSKEMU SVETU OBČINE ROGATEC

Številka: 032-0011/2023

Datum: 5.4.2023

Zadeva: **Redna delovna uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov za leto 2022**

V skladu z veljavno zakonodajo direktorjem in ravnateljem javnih zavodov pripada del plače za redno delovno uspešnost za leto 2022.

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS) v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Redna delovna uspešnost se direktorjem ne izplača zgolj v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih posamezni direktor oziroma ravnatelj ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost.

V skladu z določbo 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. V primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, mora biti podano tudi soglasje pristojnega ministrstva. Soglasje mora biti izdano najkasneje 30 dni po prejemu vloge za soglasje.

Na podlagi navedenega so bile na Občino Rogatec naslovljene vloge svetov zavodov za podajo soglasij k izplačilu ugotovljene in predlagane višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec ter vloga Sveta Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja.

Pravilniki za ugotavljanje delovne uspešnosti, ki se uporabljajo v konkretnih primerih, so sledeči:

- Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21) - za direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec ter direktorico Knjižnice Rogaška Slatina;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Uradni list št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) - za ravnateljice šol in direktorico Ljudske univerze;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Uradni list RS, št. 134/06) - za direktorico Razvojne agencije Sotla;
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) - za direktorja (15.2.-31.12.2022), v. d. direktorice (1.1.-14.2.2022) ter za strokovno vodjo (1.11.-30.11.2022) Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah.

V skladu z Uredbo se direktorjem in ravnateljem javnih zavodov del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon.

ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače. Upošteva določbo 27. člena KPJS in dejstvo, da vse od leta 2008 ni bil sprejet aneks h KPJS, ki bi na novo določil skupen obseg sredstev, se tudi za direktorje v letu 2022 le-ta upošteva v odstotku, kot je bil s KPJS določen za leto 2008, in sicer v višini 2% letnih sredstev za osnovne plače. Redna delovna uspešnost se lahko direktorjem določi tudi v višjem obsegu, vendar ne več kot 5%, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in da so sredstva za ta namen zagotovljena.

V zvezi z redno delovno uspešnostjo ravnateljev za leto 2022 smo, v vednost prejeli okrožnico Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport, št. 6030-1/2023/4, z dne 16.2.2023, v kateri le-to svetom zavodov priporoča, da za redno delovno uspešnost ravnatelja namenijo 5% njihove letne mase osnovne plače. Svoje priporočilo utemeljujejo z dejstvom, da so bile okoliščine, v katerih so delovali vzgojno-izobraževalni zavodi v letu 2022, zelo zahtevne in so od ravnateljev terjale veliko dodatnih naporov.

V nadaljevanju je prikazana višina dela plač za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljev, kot so jo določili sveti zavodov:

Javni zavod	Ravnatelj, direktor	Ocena redne delovne uspešnosti	Višina dela plače za redno delovno uspešnost (bruto)
VIZ OŠ Rogatec	Alenka Virant	100%	1.825,88 EUR (oz. 5%)
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina	Apolonija Kunštek	100%	1.688,13 EUR (oz. 5%)
Glasbena šola Rogaška Slatina	Tatjana Šolman	100%	1.755,66 EUR (oz. 5%)
Ljudska univerza Rogaška Slatina	mag. Lidija Sovinc	100%	1.755,66 EUR (oz. 5%)
Knjižnica Rogaška Slatina	mag. Nataša Koradžija	86%	1.500,47 EUR (oz. 5%)
Razvojna agencija Sotla	Bojana Žaberl	98%	1.560,77 EUR (oz. 5%)
Zdravstveni dom Šmarje pri Jelšah	mag. Anton Zidar	90%	1.799,99 EUR (oz. 5%)
	mag. Natalija Klun	90%	253,88 EUR (oz. 5%)
	Lea Romih	90%	34,01 EUR (oz. 5%)

Komisijo za mandatna vprašanja, volitve in imenovanja pozivamo, da do seje:

- I. prejete predloge prouči in občinskemu svetu pripravi predlog sklepa o podaji soglasij k višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev in ravnateljic javnih zavodov, katerih ustanoviteljica oziroma soustanoviteljica je Občina Rogatec, za leto 2022;
- II. občinskemu svetu poda predlog ocene redne delovne uspešnosti direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec in predlog višine dela plače za redno delovno uspešnost.

Pripravila: Maja Kampos Čuček  
višja svetovalka I

Martin Mikolič, l.r.  
župan