



Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si
Davčna številka: 98183443
Transakcijski račun: 01307-6030678255
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

POSLANO R!

21-03-2023

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Datum: 21. 3. 2023

Številka: 900-1/2022-6 01



**OBCINA
ROGATEC**

Prejeto: 23-03-2023	Sig. z. 03
Št. zadeve: 014-0011/2023	Pril.:
RA 7601 2702 651	Vredn.: 268

Zadeva: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice VIZ OŠ Rogatec ge. Alenke Virant, prof.

V prilogi vam pošiljamo dokumentacijo za ugotavljanje delovne uspešnosti ravnateljice VIZ OŠ Rogatec ge. Alenke Virant, prof., in prosimo za soglasje Občine Rogatec.

S spoštovanjem.

Predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:
Vesna Zidar Antlejš, prof.



Priloge:

- Sklep 6. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 28. 2. 2023
- Priloga 1: Izvleček iz zapisnika 6. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 28. 2. 2023
- Obrazec Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja



Ptujska cesta 30, 3252 Rogatec
E-pošta: tajnistvo@osrogatec.si
Davčna številka: 98183443
Transakcijski račun: 01307-6030678255
telefon: 03 818 34 00 faks: 03 818 34 10



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

Datum: 21. 3. 2023
Številka: 900-1/2022-6

Zadeva: Sklep 6. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 28. 2. 2023

Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec je na 6. seji pod 6. točko dnevnega reda po Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev in ravnateljev (Ur. list RS, št. 81/06), Pravilniku o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS, št. 22/08, 39/08 popr., 104/09, 4/10), zadnji spremembi Pravilnika o spremembah in dopolnitvah Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. list RS, št. 6/12) in na podlagi okrožnice Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport št. 6030-1/2023/4 z dne 16. 2. 2023 ugotavljal delovno uspešnost ge. Alenke Virant, ravnateljice VIZ OŠ Rogatec, za šolsko leto 2021/2022.

Sprejet je bil naslednji sklep:

SKLEP 6/13: Sprejme se sklep, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 6. redni seji dne 28. 02. 2023 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, ga. Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2021/22 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2022 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

Predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:
Vesna Zidar Antlejš, prof.



SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

Priloga 1:

Izvelek iz zapisnika 6. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec,
ki je bila v torek, 28. 2. 2023, ob 16. uri v zbornici MŠ Rogatec

Prisotni člani Sveta zavoda: Vesna Zidar Antlej, Lea Gregurec, Olga Cesarec, Franc Gobec, Kristina Polajžer, Fredi Ferčec, Peter Brantuša, Lavra Gregorčič, Velimir Novak
Opravičeno odsotni: Karmen Ferčec
Neopravičeno odsotni: Iztok Artič
Ostali: ravnateljica Alenka Virant, računovodkinji Natalija Škrinjarič in Greta Polajžar, zapisničarka Amadeja Cverlin

1. Pregled in potrditev zapisnika 5. seje Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec z dne 29. 9. 2022
2. Pregled in potrditev zapisnika 6. korespondenčne seje Sveta zavoda z dne 7. 12. 2022
3. Poročilo inventurne komisije VIZ OŠ Rogatec za leto 2022
4. Letno poročilo VIZ OŠ Rogatec za leto 2022
5. Program dela VIZ OŠ Rogatec za leto 2023
6. Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja
7. Predlogi, pobude in vprašanja članov
8. Razno

SPREJETI SKLEPI:

SKLEP 6/8: Sprejme se sklep, da je ga. Alenka Virant, ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, upravičena do dela plače za delovno uspešnost in da se le-ta ugotavlja na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

OVREDNOTENJE MERIL ZA UGOTAVLJANJE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJA

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

SKLEP 6/9: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 1 (Realizacija obsega programa na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 25 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

SVET ZAVODA VIZ OŠ ROGATEC

2. Kakovost izvedbe programa – do 35 %

SKLEP 6/10: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 2 (Kakovost izvedbe programa na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 35 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

3. Razvojna naravnost zavoda – do 35 %

SKLEP 6/11: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 3 (Razvojna naravnost zavoda na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 35 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – do 5 %

SKLEP 6/12: Sprejme se sklep, da znaša odstotek pod točko 4 (Zagotavljanje materialnih pogojev na obrazcu Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja) 5 %. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

SKLEP 6/13: Sprejme se sklep, da je Svet zavoda VIZ OŠ Rogatec na 6. redni seji dne 28. 02. 2023 ugotovil, da je ravnateljica VIZ OŠ Rogatec, ga. Alenka Virant, prof., dosegla 100 % vrednosti meril za ugotavljanje višine plače za delovno uspešnost za šolsko leto 2021/2022 skupaj z vrednotenjem finančnih rezultatov za leto 2022 in da se ji nameni 5 % njene letne osnovne plače. Vsi prisotni člani so glasovali ZA (9 članov).

Predsednica Sveta zavoda VIZ OŠ Rogatec:

Vesna Zidar Antlejš, prof.



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **Rogatec**

Zavod: **VIZ OŠ Rogatec**

Ravnatelj oz. ravnateljji **ALENKA VIRANT**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV: **100,00**

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **28. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

- Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.
- Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **28. 2. 2023**

Predsednik sveta zavoda:




VIZ III. OSNOVNA ŠOLA
ROGAŠKA SLATINA
Izletniška 15
3250 Rogaška Slatina
Tel.: 03-818-5401
Fax: 03-818-5402



SVET ZAVODA
VIZ III. OSNOVNE ŠOLE
ROGAŠKA SLATINA

Datum: 3. 3. 2023
Številka: 900-2/2023-5

OBČINA ROGATEC
Župan
Martin MIKOLIČ
Pot k ribniku 4
3252 Rogatec

		OBČINA ROGATEC	
Regist.: 06-03-2023	Sig. z. 03		
Št. zadeve: 014-0004/2023		Pril.:	
RA-76911481051; 189		Vredn.:	

Zadeva: Prošnja za soglasje k ugotovljeni delovni uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina, Apolonije Kunštek

Spoštovani gospod župan!

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na 5. seji, dne, 23. 2. 2023 izvedel postopek ugotavljanja delovne uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022.

Na podlagi dokumentiranega poročila ravnateljice so člani Sveta zavoda podali in soglasno potrdili pripadajoče odstotke po posameznih točkah ocenjevalnega lista.

V prilogi Vam pošiljamo izpolnjen ocenjevalni list za ugotavljanje delovni uspešnosti ravnateljice Apolonije Kunštek ter Vas prosimo za Vaše soglasje.

S spoštovanjem.

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:



Melita Radmanović

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OŠ ROGAŠKA SLATINA
Izletniška ulica 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

št.: 900-2/2023-4

Datum: 2. 3. 2023

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 Rogatec

ZADEVA: Vloga za soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je **Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina** sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto **2022** določi v obsegu **5 %**. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu VIZ III. OŠ Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za **leto 2022** se določi v obsegu **5 %**, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.688,13 evrov bruto**.

Pripravila:
Olga Drofenik I. r

Predsednica Sveta
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

MELITA RADMANOVIĆ



Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina: **ROGAŠKA SLATINA**

Zavod: **VIZ III. OŠ ROGAŠKA SLATINA**

Ravnatelj oz. ravnateljji **APOLONIJA KUNŠTEK**

Ocenjevalno obdobje od: **01.01.2022**

do: **31.12.2022**

Št. dni **365**

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	25,00 %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	35,00 %
3. Razvojná naravnánost zavoda - do 35 %	35,00 %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	5,00 %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH Odstotkov: 100,00

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne **23. 2. 2023** ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel **100,00** % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum: **23. 2. 2023**



Predsednik sveta zavoda:

MELITA RADMANOVIC
podpisano

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
III. OSNOVNA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
IZLETNIŠKA ULICA 15
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 900-2/2023-3

Datum: 2. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16. 2. 2019, sklepa 5. redne seje Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 23. 2. 2023 pod točko 6. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za leto 2022, št. 900-2/2023-2, z dne 2. 3. 2023, Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 5. redni seji Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina z dne 23. 2. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini **100 %**, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.688,13** evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda VIZ III. OŠ Rogaška Slatina je na svoji 5. redni seji z dne 23. 2. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno **100 %**, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini **1.688.13** evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina.

Predsednica Sveta VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:
MELITA RADMANOVIĆ



Melita Radmanović

Vročeno:

- APOLONIJA KUNŠTEK, ravnateljica,
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in IV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-4/2019-1 z dne 16. 2. 2019, je Svet VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na svoji 5. redni seji dne 23. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP
O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI
RAVNATELJICE VIZ III. OŠ Rogaška Slatina
za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postopek ugotavljanja delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela,
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev:

Realizacija obveznega programa v 1. triadi je bila 99,7 %, v 2. triadi 99,7 % in v 3. triadi 99,27 %. Skupaj je bila realizacija obveznega programa OŠPPNIS 99,55 %.

V PPVI je bila realizacija obveznega programa 98,76 %.

Realizacija dopolnilnega pouka je bila 98,75 %, dodatnega pouka 98,91 % (skupaj 98,83 %). Realizacija interesnih dejavnosti je bila 90,05 %.

Realizacija obsega programa je bila **97,20 %**.

Ravnateljici se za realizacijo obsega programa dodeli 25 %.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev:

Ravnateljica vlaga veliko napora za iskanje ustreznega kadra, saj specialnih in rehabilitacijskih pedagogov na trgu dela ni. S 1. 9. 2022 je zaposlila enega specialno-rehabilitacijskega pedagoga in učitelja LUM z defektološko dokvalifikacijo za NČ, in dve absolventki specialno in rehabilitacijske pedagogike za DČ (ena izmed njiju je že magistrirala in se pripravlja za strokovni izpit). Prav tako je težko zaposliti logopeda in fizioterapevta, vendar je uspešna tudi na tem področju. Pomaga si z upokojenim kadrom. Vsi zaposleni strokovni delavci imamo povečan obseg dela, ki se zaradi potreb OŠ po izvajanju ur DSP, skozi šolsko leto še povečuje. Tudi sama uči 5 ur (kot povečan obseg dela), ker nimamo zadostnega števila zaposlenih. Pojavljajo se težave, kadar je večja odsotnost zaradi BS, nege, izrednih dopustov. Kljub temu je vseskozi zagotovljen nemoten potek dela, ki ne vpliva na slabšo kakovost izvedbe programa.

Zaradi sistemizacije delovnih mest na manjših šolah se večkrat pojavi potreba po opravljanju drugih del, ki ne sodijo v opis del in nalog posameznega delavca. Velika večina delavcev je zelo fleksibilna, odgovorna in izražajo pripadnost zavodu, zato jim ni težko opravljati drugih del. Tudi sama večkrat izvaja nadomeščanja, opravlja tajniška dela (tajnica je zaposlena na šoli 0,6 deleža) in po potrebi nadomešča tudi ostale zaposlene na šoli (kuhar, svetovalni delavec).

Samoevalvacija

Na šoli imamo vpeljan sistem samoevalvacije.

Staršem učencev naše šole smo razdelili evalvacijske vprašalnike, s katerimi smo želeli pridobiti informacije o počutju učencev v šoli; sodelovanju staršev s strokovnimi delavci; zadovoljstvu staršev z znanjem in odgovornostjo strokovnih delavcev; sodelovanju staršev na roditeljskih sestankih, govorilnih urah, prireditvah; sodelovanju s šolsko svetovalno službo in ravnateljico; poteku vzgojnih dejavnosti šole in ustreznosti vzgojnih ukrepov. Vprašalnik je izpolnilo 34 staršev (77,3 %).

Iz analize vprašalnikov je razvidno, da je z delom na šoli 95,36 % zadovoljnih, 3,36 % srednje zadovoljnih, 0,86 % nezadovoljnih, 0,41 % pa nima mnenja.

Analiza izvedbe NPZ v preteklem šolskem letu

Na NPZ smo, v soglasju s starši, prijavi 6 učencev 9. razreda (3 dečke in 3 deklice). Ob prijavljanju smo upoštevali navodila Državnega izpitnega centra.

Planirani datumi NPZ so bili v času epidemije: 4. maj 2022 (slovenščina), 6. maj 2022 (matematika), 10. maj 2022 (družboslovje).

Predmet	Povprečen rezultat naše šole v %	Povprečen rezultat OŠŠPNIS v Sloveniji v %
slovenščina	44	49,2
matematika	46,7	52,27
družboslovje	44	43,73

Iz tabele je razvidno, da je naša šola pri družboslovju dosegla boljše povprečje od slovenskega povprečja. Povprečni rezultati v Sloveniji v letu 2022 so bili slabši kot pretekla leta, kar lahko pripišemo stanju znanja otrok po obdobju korona virusa. Rezultati naše šole

so realni, saj so se za NPZ odločili vsi učenci 9. razreda, medtem ko ostale šole prijavljajo le uspešnejše učence (učenci imajo možnost izbire).

Samoevalvacijsko poročilo

Vodje aktivov vseh treh programov ob zaključku šolskega leta pripravijo Samoevalvacijsko poročilo na podlagi ciljev, ki jih zastavimo na začetku šolskega leta v LDN. Na podlagi samoevalvacijskega poročila za šolsko leto 2021/22 je razvidno, da smo uspešno uresničevali zastavljene cilje v vseh treh programih, ki jih šola izvaja.

Izvajanje dodatnih in nadstandardnih programov

Vzdrževanje stavbe, urejenost okolja in opremljanje prostorov

Opremili smo logopedski kabinet. Nabavili smo 10 kinestetičnih miz. Za kakovostnejši pouk smo nabavili didaktična učila in pripomočke ter pripomočke, pribor in aparate za učno kuhinjo. Nabavili smo stroj za talno čiščenje in vozičke za čistilke. Za izvajanje diagnostike, ki jo izvajamo za osnovnošolske učence UE Šmarje, smo nabavili priročnike in teste. Šolsko knjižnico smo obogatili s strokovno literaturo in leposlovjem. Učenci in delavci šole smo vseskozi skrbeli za okolico šole: pometanje, grabljenje listja, pobiranje smeti, urejanje zeliščnega vrta...

Prepoznavnost naše šole smo realizirali na različne načine:

- vključenost v različne projekte (»Specialna olimpiada«, Evropska »Šolska shema« – projekt razdeljevanja sadja in zelenjave, Projekti v sodelovanju s policijo, Projekti v sodelovanju z gasilskim domom, EKOŠOLA, Bralna značka, Tradicionalni slovenski zajtrk, Rastem s knjigo, Varno s soncem).
- razstave (izdelava izdelkov iz lesa, izdelava obeskov za ključ (roboti), izdelovanje novoletnih voščilnic, izdelava aranžmajev za okrasitev ob novem letu).
- sodelovanje na natečajih (»Igraj se z mano«, »Ela Peroci«, »Poslikava dežnikov«, »Naša velika imena – Jakob Savinšek«, »Reciklirana kuharija«, 14. natečaj Cinkarne Celje »S cveta na cvet za naš planet« in natečaj »RIŠEM ZA PRIJATELJA«).
- izvedba kulturnih in zabavnih prireditev: novoletna proslava v mesecu decembru; proslava ob kulturnem prazniku v sodelovanju s I. OŠ Rogaška Slatina in Šolskim centrom Rogaška Slatina v Kulturnem domu; proslava ob dnevu žena za varovance Pegazovega doma (posnetek), materinska proslava za starše (posnetek), valeta in proslava pred dnevom državnosti. Valeta in proslava pred dnevom državnosti sta bili izpeljani v živo.
- udeležba na tekmovanjih:
 - šolsko tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA.
 - državno tekmovanje iz znanja matematike RAČUNANJE JE IGRA, ki je bilo 13. 4. 2022 na OŠ Toneta Čufarja Jesenice v organizaciji OŠ Poldeta Stražišarja. Rezultati naših učencev: tretje, šesto, dve sedmi in trinajsto mesto.
 - šolsko računalniško tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna«.
 - državno tekmovanje za PP NIS »Z računalniki skozi okna« je bilo na OŠ Jela Janežiča v Škofji Loki. Rezultati naših učencev: četrto mesto.
 - regijsko tekmovanje Mladi tehniki na II. OŠ Žalec. Rezultati naših učencev: dve tretji, dve četrti in peto mesto.

- področno tekmovanje v atletiki za učence PP NIS v Celju. Rezultati: četrto, peto, šesto, dve sedmi in dve osmi mesti.
- v okviru Specialne olimpiade Slovenije smo se udeležili 3 tekmovanj: - namiznoteniški turnir (Ljubljana, 4. 5. 2022) Rezultati: prvo, drugo in šesto mesto; - kolesarski turnir (Škofja Loka, 7. 5. 2022) Rezultati: prvo, drugo in peto mesto; regijske igre celjsko-koroške regije (Celje, 21. 5. 2022) Rezultati: prvo, drugo in tretje mesto.
- 20. 4. 2022 smo organizirali regijsko tekmovanje v malem nogometu. Tekmovanja so se udeležile 4 šole: OŠ Glazija Celje, CVIU Velenje, II. OŠ Žalec in VIZ III. OŠ Rogaška Slatina. Naši učenci so tekmovanje končali na četrtem mestu.

Dodatne programe, dejavnosti in vsebine smo uresničevali z nadstandardnimi programi: logopedska obravnava otrok, individualna strokovna pomoč učencem, fizioterapija, interesna dejavnost angleščina za učence druge triade, joga za otroke, tečajne oblike: dvajseturni plavalni tečaj za učence 6. razreda (namesto v šolskem letu 2020/21), dvajseturni plavalni tečaj za učence 4., 5. razreda, 15-urni plavalni tečaj za neplavalce tretjega triletja (ni bilo prijav), poletna šola v naravi, ki je potekala od 6. 6. do 10. 6. 2022 v Termah Topolšica. Udeležili so se učenci 6., 7., 8. razredov ter učenci OVI IV., V., VI. stopnje, skupaj 25 učencev in pet učiteljev ter ena spremljevalka. Glavni cilj šole v naravi je bil usvajanje plavalnega znanja, kateremu smo namenili največ časa.

Zagotavljanje ustrezne IKT opreme

Nabavili smo prenosni disk in osebni računalnik za izvedbo računovodske službe. V najemu imamo še vedno barvni tiskalnik, ki omogoča barvne učne liste za vse učence.

Supervizija (oblike in metode spremljanja, vodenja in svetovanja)

V letu 2022 je ravnateljica izvajala supervizijo skozi spremljanje dela strokovnih delavcev (pregled letnih priprav za posamezna predmetna področja, dnevne priprave za dneve dejavnosti, natančen pregled oddane dokumentacije ob zaključku šolskega leta, spremljanje in prisostvovanje pri pouku, pregledovanje vpisov v e-dnevnik in e-redovalnico skozi celo šolsko leto itd.). Povratne informacije je podajala sproti, na sestankih učiteljskega zbora. Prav tako smo izvajali samoizobraževanja, kjer so strokovni delavci pripravili konkretne izobraževalne vsebine, ki so bile aktualne za večino in s tem pridobivali znanja, ideje, pripomočke, ki nam omogočajo lažje delo. Vsi strokovni delavci smo se udeležili dveh izobraževanj: Znakovni jezik ter Praktični primeri pomoči otrokom s SUT, ki so jih izvedle strokovne delavke šole (medsebojna izobraževanja učitelji – učiteljem). Izvedli smo ekskurzijo za zaposlene (team building in ogled Celja).

Za kakovost izvedbe programa se ravnateljici dodeli 35 %.

3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev:

Delo na šoli poteka v skladu s predhodnim načrtovanjem in sicer po LDN in finančnem načrtu zavoda.

Vsem zaposlenim je bilo omogočeno nadaljnje izobraževanje in usposabljanje v načrtovanem obsegu in tudi dodatno, kar ni bilo predhodno načrtovano, ampak je bilo v interesu zaposlenih. Ena specialna pedagoginja je opravila izobraževanja za dodatne diagnostike: PREIZKUS ZAZNAVNO-MOTORIČNIH SPOSOBNOSTI OTROK in PREIZKUS PREDBRALNIH ZMOŽNOSTI.

Sama se je udeleževala študijskih srečanj oz. aktivov ravnateljev OŠPP Podravje in aktivov ravnateljev upravne enote Šmarje pri Jelšah, AVK srečanj z MIZŠ, strokovnih srečanj Šola in ravnatelj (Laško), strokovnega srečanje ravnateljev (ZRSS – OŠ Podčetrtek), XXX. Strokovnega srečanja ravnateljic in ravnateljev OŠ (spletno srečanje), Varno, zdravo in dostojno delo (Inšpektorat RS za delo - WEBINAR), Srečanja učiteljev Kozjanskega in Obsotelja (ŠCRS), delavnic Excel (Ravnateljski servis), študija Inkluzivna pedagogika (255 ur).

Šola se skozi celo leto uveljavlja v širšem okolju: sodelovanje na proslavah (šolske, dom za starostnike, društva, sosednje šole...), vključenost v različne projekte (izpostavila bi projekt EKOŠOLA), sodelovanje na tekmovanjih, sodelovanje na natečajih, promocija šole na spletnih straneh (članki, posnetki, fotografije...), v okviru aktiva ravnateljev in aktiva svetovalnih delavcev na območju UE Šmarje pri Jelšah, v lokalnih časopisih itd.

Za razvojno naravnost zavoda se ravnateljici dodeli 35 %.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev:

Pridobili smo donatorska sredstva v gotovini.

OBČINA ROGAŠKA SLATINA ZA ŠPORT	
❖ ŠPORTNA VZGOJA	687,08 eur
❖ ŠPORTNE PRIREDITVE	130,67 eur
SKUPAJ	817,75 eur

OBČINE ZA ŠVN	
❖ OBČINA ROGAŠKA	700,00 eur
❖ OBČINA KOZJE	100,00 eur
❖ OBČINA PODČETRTEK	200,00 eur
❖ OBČINA ROGATEC	200,00 eur
❖ OBČINA ŠMARJE	1.500,00 eur
SKUPAJ	2.700,00 eur

DONACIJA	
GIC GRADNJE ZA ŠVN	1.300,00 €

Z zbiranjem starega papirja smo pridobili gotovinska sredstva podjetja Dinos.

Dinos	683,70 €
--------------	-----------------

Z oddajanjem telovadnice v najem v popoldanskem času smo pridobili sredstva naslednjih lokalnih ustanov oz. društev: Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, Eva Ogrizek (joga) in Boksarski klub Legionar, Društvo Čuječa Gibalnica

Najemnina telovadnice	2.342,50 €
------------------------------	-------------------

Prejeli smo veliko materialnih in ostalih donacij: za Tradicionalni slovenski zajtrk (med); ob božiču (darila za učence – akcija Rdeča kroglica); za sodelovanje pri projektu Čisti zobki (darilca za nego zob za učence – ZD Šmarje pri Jelšah).

Pridobili pa smo tudi naslednja sredstva:

- 1.305,90 € Zavarovalnica Triglav (bonus)
- 319,29 € Shema šolskega sadja in zelenjave
- brezplačno oblikovanje in tisk knjižice Gospa Matematika, vrnite se, prosim! podjetja Podoba d.o.o.

Donacije v letu 2022 so znašale 1.799,29 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,18 %.

Za zagotavljanje materialnih pogojev se ravnateljici dodeli 5 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022

Ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v **višini 100 %**.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici VIZ III. OŠ Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 900-2/2023-2

Datum: 2. 3. 2023

Predsednica Sveta
VIZ III. OŠ Rogaška Slatina:

MELITA RADMANOVIČ



Melita Radmanovič

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA


št.: 013-2/2023-7

Datum: 3. 3. 2023

OBČINA ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec

 **OBČINA
ROGATEC**

Prejeto: 0.6-03-2023	Sig. z. 03
St. zadeve: 014-0005/2023	Pril.:
Vredn.:	

PA 76911434151; 190

ZADEVA: Soglasje pri določanju delovne uspešnosti ravnatelja

V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister, v šolstvu je to Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Upošteva je določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe o plačah direktorjev (Uradni list RS št. 68/17, 4/18, 30/18, 203/20) mora organ, pristojen za imenovanje direktorja, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost pridobiti soglasje ustanovitelja. Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministra.

V skladu z določbami Uredbe (drugi odstavek 7. člena), direktorjem pripada redna delovna uspešnost v okviru obsega sredstev, ki so za ta namen zagotovljena v skladu s Kolektivno pogodbo za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18, v nadaljevanju: KPJS). Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti javnih uslužbencev za leto 2008 znaša, upošteva je določbo 27. člena KPJS, 2% letnih sredstev za osnovne plače. V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe pa se direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi tudi v višjem obsegu, kot so za ta namen zagotovljena sredstva v skladu s KPJS, pod pogojem, da višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta slednja pogoja izpolnjena, je Svet JVIZ GŠ Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %. Glede na to, da Uredba v primeru direktorjev/ravnateljev javnih zavodov posebej ne določa pristojnosti za določitev višjega obsega sredstev redne delovne uspešnosti (nad zagotovljenim v skladu s KPJS), o tem odloča organ, ki je pristojen za določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja/ravnatelja, torej organ pristojen za imenovanje ravnatelja javnega zavoda.

Ravnatelj ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost, če v ocenjevalnem obdobju zavod posluje z izgubo ali če zavod dobi negativno mnenje Računskega sodišča Republike Slovenije, ki se nanaša na čas trajanja mandata ravnatelja. V javnem zavodu JVIZ Glasbena šola Rogaška Slatina ni navedenih ovir za izplačilo delovne uspešnosti. Prav tako pojasnjujemo, da sklep ne bo imel nikakršnih posledic oz. ne ustvarja novih obremenitev za proračun ustanovitelja.

Skladno s predhodno navedenim, prosimo občine ustanoviteljice, da izdajo potrebna soglasja za naslednje:

1. Obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022 se določi v obsegu 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
2. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost ravnateljice Glasbene šola Rogaška Slatina. Skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, se določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.755,66 evrov bruto.

Pripravila:



Predsednica Sveta zavoda
Glasbene šole Rogaška Slatina
Helena Hartman

Priloga:

- sklep o določitvi ocene RDU za ravnateljico
- sklep o določitvi višine dela plače za RDU za ravnateljico

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Uredba o plačah direktorjev javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS, št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Dogovora o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 136/22),, Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), Dogovora o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18, v nadaljevanju: Dogovor) in 4. člena pogodbe o zaposlitvi št.100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, je Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina na svoji 12. redni seji dne 22. 2. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI RAVNATELJICE GLASBENA ŠOLA Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina (v nadaljevanju: ravnateljici) se za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti.

II.

Svet zavoda ugotavlja delovno uspešnost ravnatelja na podlagi meril, ki jih določa Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva. Z zadnjo spremembo Pravilnika, ki je bila objavljena v Uradnem listu št. 6/12 se je poenostavil postope ugotavljanja delovne uspešnosti s področja direktorjev s področja šolstva, v katerem so izstopali preobsežni in podrobni ocenjevalni listi.

Edini merili, od katerih je odvisna višina dela plače za delovno uspešnost ravnatelja sta:

- izpolnitev letnega programa dela oziroma
- zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda.

Ravnateljici se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi izpolnitve letnega programa ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda v skladu z naslednjimi kriteriji:

1. Realizacija obsega programa – do 25 %

Obrazložitev: Realizacija obsega programa: Izobraževalni programi so se skozi leto izvajali delno še preko spleta. Načrtovane dejavnosti kot so mednarodna tekmovanja in državno tekmovanje se je izvedlo po načrtu. Sodelovali so tudi naši učenci. Učitelji so programe realizirali, ob koncu šolskega leta smo izvedli izpite in pred izpiti so vsi oddelki na šoli pripravili razredne nastope. Nastopov je bilo več kot smo jih načrtovali.

2. Kakovost izvedbe programa- do 35 %

Obrazložitev: Kakovost izvedbe programa: Kriteriji in merila za kakovost izvedbe programov so javni nastopi, dosežki na mednarodnih in državnih tekmovanjih ter druge oblike vključevanja šole v javnost.

Glasbena šola je v letu 2022 sodelovala na državnem tekmovanju TEMSIG, ki je bilo organizirano za KLAVIR (učenca sta prejela eno bronasto in eno srebrno plaketo) ter na različnih mednarodnih tekmovanjih, kjer so nadarjeni učenci prejeli zavidljive nagrade.

3. Razvojna naravnost zavoda do 35 %

Obrazložitev: Razvojna naravnost zavoda: Zelo pomembno je povezovanje s šolami in vrtci ter ozaveščanje pristojnih o pomembnosti šolanja v glasbeni šoli. Učitelji si nenehno prizadevamo za dvig kakovosti izobrazbe učencev. Kljub različnim interesom in okusom okolice se zavedamo, da je kakovostna izobrazba - tudi glasbena, pomemben del otrokovega in mladostnikovega razvoja. Glasbena šola Rogaška Slatina se vključuje v razne prireditve po UE Šmarje pri Jelšah. Razvojno šola skrbi za učence v petih občinah, kjer se trudimo ob sodelovanju s svetovalnimi delavci in ravnatelji šol, da skupaj prepoznavamo otroke, ki imajo interes za tovrstno izobraževanje.

4. Zagotavljanje materialnih pogojev – 5 %

Obrazložitev: Donacije v letu 2022 so znašale 300,00 EUR, kar predstavlja v celotnih prihodkih zavoda 0,03 %.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022

Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. 3. in 4. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 7. člena Uredbe se ravnateljici  Rogaška Slatina na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini 100 %.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF, ZUPPJS2021 in Dogovora, se del plače za redno delovna uspešnost ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo ravnateljici izdan poseben sklep.

Številka: 013-2/2023-3

Datum: 22. 2. 2023



Predsednica Sveta
GŠ Rogaška Slatina:
Helena Hartman

JAVNI VZGOJNO-IZOBRAŽEVALNI ZAVOD
GLASBENA ŠOLA ROGAŠKA SLATINA
Kidričeva ulica 26 a
3250 ROGAŠKA SLATINA

Številka: 013-2/2023-9

Datum: 22. 2. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13 s spremembami), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08 s spremembami), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 116/2021, 180/2021 in 29/2022, v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21), Zakona o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Ur. l. RS, št. 75/2019, 139/20; ZUPPJS2021), 4. člena pogodbe o zaposlitvi št. 100-2/2021-16 z dne 10. 12. 2021, sklepa 12. redne seje Sveta zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina z dne 22. 2. 2023 pod točko 3. o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti ravnateljice JVIZ Glasbene šole Rogaška Slatina za leto 2022, št. 013-2/2023-3, z dne 22. 2. 2023, Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina sprejme naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST RAVNATELJICE Glasbene šole Rogaška Slatina za OBDOBJE OD 01. 01. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Ravnateljici Glasbene šole Rogaška Slatina se za obdobje od 1.1.2022 do 31.12.2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 10. redni seji Sveta zavoda z dne 22. 2. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 100 %, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini 1.755,66 evrov bruto.
2. Na podlagi 7. člena Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju mora organ, pristojen za imenovanje direktorja (ravnatelja) pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja pridobiti soglasje ustanovitelja.
Soglasje ustanovitelja je potrebno tudi v primeru oseb javnega prava, katerih ustanovitelj je lokalna skupnost in se ne financirajo iz proračuna lokalne skupnosti, v tem primeru je potrebno tudi soglasje pristojnega ministrstva – Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina je na svoji 12. redni seji z dne 22. 2. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ravnateljice za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da te obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (Ur. l. RS, št. 81/06, 22/08, 39/08-popr., 104/09, 4/10, 6/12 in 28/21) je ravnateljica prejela oceno 100 %, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 1.755,66 evrov bruto. Skladno z navedenimi podlagami se je tako ravnateljica določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se ravnateljici izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic.

Pravni pouk:

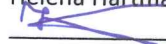
Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8-ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet zavoda Glasbene šole Rogaška Slatina Rogaška Slatina.

Vročeno:

- Tatjana ŠOLMAN
- Personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



Predsednica sveta zavoda
Helena Hartman





L J U D S K A
U N I V E R Z A
R O G A Š K A
S L A T I N A



O B Č I N A
R O G A T E C

Prejeto:	Sig. z.
08-03-2023	03
Št. zadeve:	Pril.:
014-0006/2023	
	Vredn.:

197

Štev.: 014-05-4/4-2022/2023

Datum: 6. 3. 2023

OBČINAM USTANOVITELJICAM JZ LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

REDNA DELOVNA USPEŠNOST DIREKTORJA IN FINANČNI NAČRT 2023 JAVNEGA ZAVODA LJUDSKE UNIVERZE ROGAŠKA SLATINA

Spoštovani,

Pošiljamo finančni načrt za leto 2023 in sklep iz 3. seje, dne 2.3.2023.

SKLEP: Svet zavoda soglasno potrdi višino dela plače za redno delovno uspešnost v višini 5% za direktorico go. Lidiji Sovinc.

v prilogi pošiljamo:

- Finančni načrt za leto 2023
- Obrazec ugotavljanja delovne uspešnosti

Lepo vas pozdravljamo,

Nataša Hohnjec
Predsednica sveta



Obrazec: Ugotavljanje delovne uspešnosti ravnatelja

Občina:

Zavod:

Ravnatelj oz. ravnateljji

Ocenjevalno obdobje od: do: Št. dni

Na podlagi 19. člena Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja šolstva (v nadaljevanju: pravilnik) svet zavoda uvodoma za ocenjevalno obdobje ugotavlja, da:

JE zavod posloval z izgubo?	NE
JE direktor / ravnatelj zagotovil v predpisanih rokih realizacijo sklepov in ukrepov oziroma odpravil pomanjkljivosti, ki jih je ugotovil Inšpektorat RS za šolstvo in šport ali Računsko sodišče RS?	DA
JE zavod dobil negativno mnenje Računskega sodišča RS?	NE

Izpolnitev letnega programa dela ter zagotavljanje dodatnih materialnih sredstev za delo zavoda

1. Realizacija obsega programa - do 25 %	<input type="text" value="25,00"/> %
2. Kakovost izvedbe programa - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
3. Razvojna naravnost zavoda - do 35 %	<input type="text" value="35,00"/> %
4. Zagotavljanje materialnih pogojev - do 5 %	<input type="text" value="5,00"/> %

VSOTA VSEH DOSEŽENIH ODSOTKOV:	100,00
---------------------------------------	---------------

UGOTOVITVENI SKLEP:

Svet zavoda je na seji dne ugotovil: (ustrezno obkrožite)

1. Ravnatelj na podlagi 19. člena pravilnika ni upravičen do dela plače za delovno uspešnost.

2. Ravnatelj je dosegel % vrednosti meril za ugotavljanje dela plače za delovno uspešnost.

Datum:



Predsednik sveta zavoda: