



KNJIŽNICA ROGAŠKA SLATINA, Celjska cesta 13, 3250 Rogaška Slatina
tel 03 818 57 80, fax: 03 818 57 84, E-mail: sikrsl@r-sl.sik.si, www.r-sl.sik.si

Datum: 9. 3. 2023

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC



OBČINA
ROGATEC

Prejeto: 14 -03- 2023	Slg. z. 07
Št. zadeve: 014-0009/2023	Prih.:
	Vredn.:

Spoštovani,

RA 7705 4325 051; 219

v prilogi pošiljamo:

- Letno poročilo za leto 2022 ter Programski in finančni načrt s kadrovskim načrtom in načrtom nabav osnovnih sredstev za leto 2023 in prosimo za soglasje,
- Sklep za izplačilo Redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022 in prosimo za obravnavo na seji Občinskega sveta.

Hvala in lep pozdrav!

mag. Nataša Koražija,
direktorica

Nataša Koražija



KNJIŽNICA

Na podlagi 22. in 22. a -lena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18 in 204/21; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21 in 29/22; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, na 10. redni seji, dne 28. 2. 2023, sprejel naslednji

SKLEP

1. Javni uslužbenki mag. Nataši Koražija, zaposleni na delovnem mestu direktorice JZ Knjižnica Rogaška Slatina, šifra delovnega mesta: B017880 (v nadaljevanju: direktorica), se za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 86 %.
2. Direktorici za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost, v višini 5% skupne mase njene osnovne plače v navedenem obdobju, kar znaša 1500,74 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morata podati soglasje občini ustanoviteljici.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22. a-členu. V skladu s tretjim odstavkom 22. a-člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upošteva poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Knjižnica Rogaška Slatina se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Pravilnik).

Merila so naslednja:

- preseganje izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti,
- doseganje ali preseganje določenih merljivih kazalcev glede na povprečje v določenem obdobju,
- doseganje deleža nejavnih prihodkov v celotnem letnem prihodku iz naslova javne službe.

Po merilu iz prve alineje se lahko doseže največ 50 odstotnih točk, iz druge alineje največ 30 odstotnih točk in iz tretje alineje največ 20 odstotnih točk.

Merljivi kazalci iz druge alineje prejšnjega odstavka so za področje knjižnične dejavnosti sledeči:

- a) doseženi letni dotok gradiva glede na triletno povprečje:

- preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
- preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- b) število uporabnikov knjižnice – dokumentiran fizični obisk (brez obiska spletne strani, glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- c) število enot izposojenega gradiva (število enot, izposojenih na dom, in enot, izposojenih v čitalnice, in število enot, izposojenih z medknjižnično izposajo, skupaj), glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- č) doseženi obseg arhiva digitaliziranega knjižničnega gradiva v bitih (število digitaliziranih posnetkov skenogramov knjižničnega gradiva) glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- d) število prireditev in dogodkov, ki jih je organizirala knjižnica, glede na triletno povprečje (število razstav, število dogodkov bralne kulture, usposabljanja uporabnikov, število predavanj namenjenih javnosti, število izdanih publikacij):
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;
- e) število realiziranih projektov (izobraževalnih, raziskovalnih, kulturnih) v sodelovanju z drugimi institucijami glede na triletno povprečje:
 - preseženo do vključno 2 odstotka pomeni 3 odstotne točke,
 - preseženo nad 2 odstotka pomeni 6 odstotnih točk;

Med merljivimi kazalci za področje knjižnične dejavnosti je treba za posamezno knjižnico izbrati pet kazalcev od razpoložljivih šestih.

Vrednotenje deleža nejavnih prihodkov za javno službo v celotnem letnem prihodku javnih zavodov na področju knjižnic se izvede po naslednji lestvici:

- do 1-odstotni delež prinese 5 odstotnih točk,
- od 1 do 3-odstotni delež prinese 10 odstotnih točk,
- od 3 do 5-odstotni delež prinese 15 odstotnih točk,
- 5-odstotni ali višji delež prinese 20 odstotnih točk.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina na 10. redni seji dne 28. 2. 2023 izvedel postopek ocenjevanja za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 in ugotovil, da je direktorica v skupnem seštevku vseh meril Pravidnika dosegla 77 %. Svet zavoda je pri vrednotenju prvega merila glede izpolnitve letnega programa dela javne službe po obsegu in kakovosti direktorici iz tega naslova na podlagi poročila o realiziranih dogodkih in aktivnostih v preteklem letu dodelil vse možne odstotne točke (50 %); na podlagi merljivih kazalcev iz druge alineje direktorici pripada 12 odstotnih točk (12 %), na osnovi merljivih kazalcev iz tretje alineje pa 15 odstotnih točk (15 %).

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih za javne uslužbenke določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS.

ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2 % in ne več kot 5 % letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022 določi v obsegu 5 %.

Upoštevanje določbe tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Knjižnica Rogaška Slatina, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Rogaška Slatina, 8. 3. 2023

Maja Novak,
Podpredsednica Sveta zavoda



OBČINE KOZJE, PODČETRTEK,
ROGATEC, ROGAŠKA SLATINA,
ŠMARJE PRI JELŠAH

Šmarje pri Jelšah, 13. 3. 2023



Prejeto:	Sig. z. 03
17-03-2023	Pril.:
Št. zadeve:	Vredn.:
014-0008/2023	

233

Zadeva: **Vloga za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022**

Spoštovani,

na podlagi Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Ur.l. RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23) vas prosimo za izdajo soglasja k sklepu Sveta zavoda Razvojne agencije Sotla, sprejetem na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023. S sklepom je bila direktorici Razvojne agencije Sotla Bojani Žaberl določena višina dela plače za redno delovno uspešnost.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, izvedel postopek ocenjevanja direktorice za ocenjevalno obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. V postopku je ovrednotil posamezna merila določena v Pravilniku o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Ur.l.RS, št. 134/06). Na podlagi seštevka vseh doseženih meril (izraženih v %) je bilo ugotovljeno, da je direktorica dosegla skupno 98 % meril za ocenjevanje delovne uspešnosti v letu 2022.

Svet zavoda Razvojne agencije Sotla je na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, odločil tudi, da direktorici za obdobje 1.1.2022 do 31.12.2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.560,77 EUR bruto.

Prosimo občine ustanoviteljice za izdajo soglasja za izplačilo dela plače za redno delovno uspešnost direktorice Razvojne agencije Sotla za preteklo leto.

Lepo vas pozdravljam,

mag. Suzana Likar
Predsednica sveta zavoda

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH

Priloga:

- Sklep Sveta zavoda 5. redne seje, z dne 24. 2. 2023,
- Letno poročilo javnega zavoda Razvojna agencija Sotla za leto 2022 – že poslano občinam ustanoviteljicam.

Na podlagi 22. in 22.a člena Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), 27. člena Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22; v nadaljevanju: KPJS), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23; v nadaljevanju: Uredba) in Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo (Uradni list RS, št. 134/06; v nadaljevanju: Pravilnik) je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023, sprejel naslednji

SKLEP

1. Bojani Žaberl, zaposleni na delovnem mestu direktorice Razvojne agencije Sotla, šifra delovnega mesta: B017880, se za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti, ki v skupnem seštevku meril Pravilnika znaša 98 %.
2. Direktorici za obdobje 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022, pripada del plače za redno delovno uspešnost v višini 5 % skupne mase njene osnovne plače, kar znaša 1.560,77 EUR bruto.
3. K izplačilu redne delovne uspešnosti direktorice morajo podati soglasje občine ustanoviteljice.
4. Izplačilo redne delovne uspešnosti se opravi po podanih soglasjih iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Redno delovno uspešnost, kot eno od vrst delovnih uspešnosti, ureja ZSPJS v 22. in 22.a členu. V skladu s tretjim odstavkom 22.a člena ZSPJS višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorjev določi organ, pristojen za njihovo imenovanje, na podlagi meril, ki jih določi resorni minister. Pri določanju višine redne delovne uspešnosti direktorja se, upoštevaje poslovno poročilo proračunskega uporabnika, ocenijo merila določena v pravilniku za posamezno področje javnega sektorja in se na tej osnovi določi višina redne delovne uspešnosti direktorja. Le-ta se direktorju ne izplača v določenih primerih, taksativno navedenih v pravilniku resornega ministrstva, zaradi katerih direktor ni upravičen do dela plače za redno delovno uspešnost, če npr. poslovno leto zaključí z izgubo.

Za direktorico javnega zavoda Razvojna agencija Sotla se, za ocenjevanje oz. ovrednotenje delovne uspešnosti, uporablja Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev oseb javnega prava s področja dela Ministrstva za gospodarstvo (Pravilnik).

Višina dela plače za delovno uspešnost direktorice se določi na podlagi naslednjih meril:

- | | |
|-----------------------------|----------|
| – poslovna uspešnost | do 55 % |
| – kakovost opravljanja dela | do 35 % |
| – učinkovitost poslovanja | do 10 %. |

Poslovna uspešnost direktorice za leto 2022 je bila ovrednotena kot sledi:

- izpolnjevanje letnega programa dela, 30 %
- gospodarnost in racionalnost poslovanja, 15 %
- učinkovito izvajanje nalog z vpeljavo novih organizacijskih ali tehnoloških rešitev. 8 %

Kakovost opravljanja dela direktorice je bila ovrednotena kot sledi:

- vpeljani sistem spremljanja kakovosti, 10 %
- prispevek k poenostavitvi postopkov, hitrosti reševanja zadev in izvajanjem nalog v roku, 15 %
- vestnost in natančnost pri delu ter uspešno sodelovanje z udeleženiimi akterji. 10 %

Učinkovitost poslovanja direktorice je bila, glede na pravočasnost, natančnost in doslednost izvajanja predpisov in pooblastil, ovrednotena v višini 10 %.

Na podlagi navedenih meril je Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, na 5. redni seji, dne 24. 2. 2023 izvedel postopek ocenjevanja direktorice za obdobje od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022 in ugotovil, da je direktorica dosegla seštevek vseh meril v višini 98 %.

Pravilnik nadalje glede izračuna dela plače za delovno uspešnost direktorja pravi, da se le-ta izračuna tako, da se seštevek doseženih odstotkov iz meril pomnoži z dvakratnikom osnovne mesečne plače direktorja v mesecu decembru preteklega leta. Ker pa veljavna Uredba določa, da se direktorjem v javnih zavodih, javnih agencijah, javnih skladih in drugih osebah javnega prava del plače za redno delovno uspešnost izplačuje v okvirih, ki jih določa zakon, je glede izplačila le-tega potrebno upoštevati omejitve, ki jih določa ZSPJS. ZSPJS glede obsega sredstev za redno delovno uspešnost določa, da znaša skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti najmanj 2% in ne več kot 5% letnih sredstev za osnovne plače.

V skladu z določbo drugega odstavka 7. člena Uredbe se tako direktorjem redna delovna uspešnost lahko določi v maksimalnem 5 % obsegu, pod pogojem, da ta višji obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in pod pogojem, da so sredstva za ta namen zagotovljena. Glede na dejstvo, da sta navedena pogoja za izplačilo višjega obsega sredstev izpolnjena, je Svet Razvojne agencije Sotla sprejel sklep, da se skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorice za leto 2022 določi v obsegu 5 %.

Upoštevaje določbo tretjega odstavka 7. člena Uredbe mora Svet zavoda Razvojne agencije Sotla, pri odločanju o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorice, pridobiti še soglasje ustanoviteljev. Soglasje ustanovitelja mora biti izdano najpozneje v 30 dneh po prejemu vloge za izdajo soglasja. Če ustanovitelj po prejemu popolne vloge soglasja ne izda v tem roku, oziroma njegove izdaje

ne zavrne, se šteje, da je soglasje dano. Vloga za izdajo soglasja mora vsebovati poslovno poročilo in utemeljitev izplačila dela plače za delovno uspešnost na podlagi meril, določenih s pravilnikom pristojnega ministra.

Šmarje pri Jelšah, dne 24. 2. 2023

mag. Suzana Likar
Predsednica Sveta zavoda



Vročiti:

- Občinam ustanoviteljicam,
- arhiv.

RAZVOJNA AGENCIJA
"SOTLA"
ŠMARJE PRI JELŠAH



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC



OBČINA
ROGATEC

Prejeto: 14 -U3- 2023	Sig. z. 03
Št. zadeve: 014-0007/2023	Pril.:
ZA 7705 4214 9 SI; 217	Vredn.:

Šmarje pri Jelšah, 10. 3. 2023

Številka: 1 – DIR/2023 – 102

Zadeva: Odpravki sklepov seje Sveta Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah

Spoštovani,

v prilogi k temu dopisu vam pošiljamo sklepe Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah, sprejete na 17. redni seji dne 8. 3. 2023, v zvezi s katerimi je potrebno pridobiti tudi soglasja občin ustanoviteljic. Svet zavoda je na predmetnih sejah sprejel Program dela in finančni načrt za leto 2022 ter sklepe o določitvi ocene redne delovne uspešnosti za direktorja, v. d. direktorice in strokovno vodjo ZD. Vljudno prosimo za obravnavo predloženih dokumentov ter podajo predpisanih soglasij k le-tem.

Z lepimi pozdravi,

Pripravil(a):
Tanja Boršič, mag. ekon. in posl. ved



mag. Anton Zidar
direktor

Posredovano:

- Občina Rogatec
- Arhiv ZD



JAVNI ZAVOD
ZDRAVSTVENI DOM
ŠMARJE PRI JELŠAH

Celjska cesta 16
3240 Šmarje pri Jelšah
Slovenija

www.zd-smarje.si
info@zd-smarje.si

Št.: 1-DIR/2023 - 106

Datum: 10. 3. 2023

VSEM OBČINAM USTANOVITELJICAM

ZADEVA: Odpravek sklepov 17. redne seje Sveta zavoda ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023

Spoštovani,

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji, dne 8. 3. 2023 sprejel naslednje sklepe:

- pod točko 4

SKLEP:

Svet ZD potrdi, da se je seznanil s Programom dela in finančnim načrtom za leto 2023.

Svet ZD potrdi Program dela in finančni načrt za leto 2023.

- pod točko 5

SKLEPI:

1. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se direktorju ZD Antonu Zidarju za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se mu določi ocena odlično.
2. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se v. d. direktorici za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
3. Na podlagi 9. člena Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede se strokovni vodji ZD Lei Romih, dr.med., za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 na podlagi doseženih meril določi redna delovna uspešnost v višini 90% in se ji določi ocena odlično.
4. Skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorice in strokovne vodje za leto 2022 se določi v obsegu 5%, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena.
5. Svet ZD pooblasti predsednico Sveta ZD, da podpiše individualne sklepe, v katerih se določi konkretna višina dela plače za redno delovno uspešnost za direktorja, v. d. direktorico in strokovno vodjo.
6. Odločitev o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja, v. d. direktorico in strokovno vodjo se pošlje v soglasje občinam ustanoviteljicam, nato pa še v soglasje Ministrstvu za zdravje.

Na podlagi določila 8. odstavka 62. člena ZIPRS2324 se finančni načrt in program dela ZD za leto 2022 posreduje v soglasje občinam ustanoviteljicam.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

V vednost:

- naslovu
- arhiv

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 15. 2. 2022 DO 31. 12. 2022

I.

Mag. Zidar Antonu se za obdobje v letu 2022, ko je opravljal funkcijo direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije direktorja (v nadaljevanju: direktor).

II.

Direktorju se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presegel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presegel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presegel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutjem na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %, 2021: 7,3 %).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najboljše ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomanjkanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovske in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022

Direktorju pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se direktorju na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost direktorja izplača za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, o čemer bo direktorju izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 85
Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

SKLEP

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI V. D. DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 1. 1. 2022 DO 14. 2. 2022

I.

Mag. Klun Nataliji se za obdobje v letu 2022, ko je opravljala funkcijo v. d. direktorja Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah, to je od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije v. d. direktorja (v nadaljevanju: v. d. direktorja).

II.

V. d. direktorja se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presešel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presešel.

Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presešel.

Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutjem na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021:7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021; 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolje ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovsko in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022

V. d. direktorja pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se v. d. direktorja na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost v. d. direktorja izplača za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, o čemer bo v. d. direktorja izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 86

Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22; v nadaljevanju: ZSPJS), Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/2017, 4/2018, 30/2018, 75/2019 - ZUPPJS2021, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Ur. l. RS, št. 97/09, 41/12), Pravilnika o določitvi obsega sredstev za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu v javnih zavodih iz pristojnosti Ministrstva za zdravje (Ur. l. RS, št. 7/10 in 3/13), Zakona za uravnoteženje javnih financ (Ur. l. RS št. 40/12 in naslednji, v nadaljevanju: ZUJF), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS, št. 51/08, 91/08, 113/09, 22/19 in 121/21, v nadaljevanju: Uredba), in XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, je Svet ZD na svoji 17. redni seji dne 8. 3. 2023 sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI OCENE REDNE DELOVNE USPEŠNOSTI STROKOVNE VODJE ZD ZA OBDOBJE OD 1. 11. 2022 DO 30. 11. 2022

I.

Romih Lei, dr. med., spec. družinske med., se za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 določi ocena redne delovne uspešnosti za opravljanje funkcije strokovne vodje Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah (v nadaljevanju: strokovna vodja).

II.

Strokovni vodji se ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 določi na podlagi vrednotenja naslednjih meril:

1. vrednotenje poslovne uspešnosti (do 35 %)

Poslovna uspešnost zavoda pri opravljanju javne zdravstvene službe se vrednoti na naslednji način:

- 1.1. gospodarno poslovanje zavoda, izkazano z letnim poslovnim poročilom in merjeno s celotnimi prihodki in celotnimi odhodki, dosežen kazalec je 1 in več, oziroma dosežen kazalec manj kot 1 in izkazuje v bilanci stanja uravnoteženo poslovanje oziroma presežek prihodkov nad odhodki**

20%

Obrazložitev:

Iz poslovnega poročila o poslovanju ZD za leto 2022 izhaja, da je ZD ustvaril presežek prihodkov nad odhodki v višini 285.810 EUR. Kazalec celotne gospodarnosti znaša 1,033.

- 1.2. usklajenost realiziranega programa javne zdravstvene službe s finančnim načrtom zavoda in določbami splošnega dogovora**

15%

Obrazložitev:

ZD ima za območje šestih občin ustanoviteljic z ZZZS sklenjeno pogodbo za določene obsege zdravstvenih programov. Kljub primanjkljaju zdravnikov ZD in izrednih razmer v zdravstvu izvaja večino ključnih zdravstvenih programov za leto 2022 relativno uspešno.

Program splošne in družinske medicine vključno z DSO-ji se je presegel, razen v delu farmacevtskega svetovanja in referenčnih ambulantah ter na posegih v DSO-jih. Razlog za nekatera nedoseganja planov so predvsem v posledicah COVID-a in izrednih razmer v ZD in na sploh neurejenosti zdravstva v državi.

Program antikoagulantne ambulante se je glede na začetek leta z 0,15 dodeljenega programa praktično za enkrat povečal – ZZZS je program med letom povečal iz 0,15 na 0,3 programa, v za leto 2023 ga je zopet vrnil na 0,15.

Program ginekologije je dosežen oziroma v delu odvzema brisov celo za polovico presežen.

Program pediatrije se je dosegel oziroma v delu kurative in dispanzerju za mentalno zdravje za polovico presegel.

Program zobozdravstva se ni dosegel. Vzrok za nedoseganje programa je primanjkljaj zobozdravnikov, ki jih v letu 2022 nismo uspeli privabiti v naše okolje oziroma predvsem v zdravstvene postaje Rogaška Slatina, Bistrica ob Sotli in Šmarje pri Jelšah. Vendar so obeti za 2023 boljši, saj prihajajo dve novi zobozdravnici in potencialno še tretja.

Program fizioterapije se je presegel.

Program patronaže in nege se ni dosegel oziroma se je dosegel v obsegu slabih 90-odstokov.

Program nenujnih reševalnih prevozov s spremljevalcem se je presegel in ravno tako program sanitetnih prevozov skupaj se je presegel.
Program okulistike se je zaradi nedoseganja po mesecih med letom s strani ZZS zmanjšal iz 0,2 na 0,14 in se je na tej podlagi presegel.
Program zdravstvene vzgoje se je glede na 40-odstotni prag (indeks) dosegel.

2. vrednotenje strokovnosti, kakovosti in varnosti izvajanja javne zdravstvene službe (do 30%)

Kakovost in strokovnost izvajanja javne zdravstvene službe zavoda se vrednoti na naslednji način:

2.1. vpeljan sistem kakovosti dela in poslovanja zavoda

0%

Obrazložitev:

ZD v letu 2022 zaradi razmer COVID-19 in kritičnega pomanjkanja zdravnikov ni mogel pristopiti k sistemu kakovosti, saj je bilo potrebno pridobivati nadomestni kader za zagotavljanje zdravstvenih storitev glede na pogodbene programe z ZZS.

2.2. dokumentirano preverjanje zadovoljstva zaposlenih in uporabnikov storitev zavoda

10%

Obrazložitev:

ZD je tudi v letu 2022 izvedel anketo o zadovoljstvu zaposlenih. V anketi je sodelovalo 82 zaposlenih. Kazalnik zadovoljstva z ožjim delovnim okoljem znaša 3,5, kazalnik zadovoljstva z nadrejenim in vodstvom znaša 3,7 in kazalnik zadovoljstva s počutje na delu znaša 3,2.

Večina zaposlenih (59,8 %) si ne želi spremembe svoje zaposlitve, dobra desetina (11,0 %) pa bi si želela zgolj spremembe delovnega mesta v okviru zavoda. Okoli sedmina anketiranih zaposlenih (14,6 %) bi si želela poiskati svojo službo drugje. Največji delež zaposlenih, ki so zadovoljni z delovnim mestom, je na zobozdravstvenem področju (71,4 %).

V raziskavi zadovoljstva 2022 je sodelovalo 393 anketirancev, med katerimi je bilo 55,2 % žensk in 36,1 % moških (8,7 % brez podatka). Večina anketirancev (68,9 %) je bila starih med 26 in 65 let, kar je primerljivo s prejšnjimi leti. Dobra polovica med njimi (53,9 %) je imela poklicno ali srednješolsko izobrazbo, 26,0 % pa višjo od srednješolske izobrazbe, kar je prav tako primerljivo s predhodnimi leti.

Med anketiranimi pacienti jih je dobra polovica (57,3 %) obiskala splošnega zdravnika, petina (19,3 %) pa zobozdravnika za odrasle. Delež tistih, ki se niso predhodno naročili, znaša 9,0 % (2016: 11,9 %, 2017: 5,8 %, 2018: 11,9 %, 2019: 14,7 %, 2020: 2,1 %; 2021: 7,3%).

Delež pacientov, ki so čakali na obravnavo več kot 20 minut, znaša 13,2 %. Najpogostejši razlog za čakanje je bila čakalna vrsta, ki jo je navedlo 30,0 % anketirancev. Štiri desetine pacientov (45,0 %) je pridobilo informacije o storitvah zavoda osebno, 36,9 % po telefonu in 27,5 % preko spleta.

Povprečne ocene elementov zadovoljstva se gibljejo med 4,5 (Ali je v ZD urejena dostopnost do dejavnosti/ambulant?) in 4,8, kar pomeni visoko stopnjo zadovoljstva. Povprečna ocena vseh elementov zadovoljstva znaša 4,7 (2020: 4,7; 2021: 4,8).

Splošno zadovoljstvo je bilo v letu 2021 ocenjeno s povprečno oceno 4,5 (2016: 4,6; 2017: 4,5, 2018: 4,7, 2019: 4,8, 2020: 4,7; 2021: 4,7).

Kozje je s povprečno oceno 4,8 najbolj ocenjena postaja. Na drugem mestu je Podčetrtek s povprečno oceno 4,6. Sledita Rogatec in Rogaška (povprečna ocena 4,5), na zadnjem mestu pa so Šmarje s povprečno oceno 4,4.

2.3. Uveljavljeni predlogi izboljšav glede na rezultate preteklega leta

10%

Obrazložitev:

V letu 2022 je ZD posebno pozornost namenil kadru, saj so v tem letu vladale izredne razmere. ZD se je spopadal s pomankanjem družinskih zdravnikov, zobozdravnikov in pediatrov.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki uspešno obdržal obstoječi program. V družinski medicini je ZD uspelo pridobiti en dodaten tim, v zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh zobozdravnic in glede ene pogodbene zobozdravnice.

3. vrednotenje razvojne naravnosti (do 35%)

Razvojna naravnost zavoda se vrednoti na naslednji način:

3.1. aktivno sodelovanje zavoda pri razvojnih, investicijskih in mednarodnih projektih

15%

Obrazložitev:

Na investicijskem področju je ZD izvedel investicije v višini **271.920 EUR** ter **126.006 EUR** investicijskega vzdrževanja. ZD je v letu 2022 izvedel večino načrtovanih investicij. Realizirala se je prenova družinske ambulante v ZP Šmarje pri Jelšah, v ZP Kozje in ZP Rogaška Slatina so se izolirala in tapecirala vrat. V ZP Šmarje pri Jelšah so se konec leta 2022 pričela dela glede preureditve upravnih prostorov.

Tudi na področju nabav so bile izvedene pridobitve. Nabavljena je bila medicinska, pohištvena, računalniška in ostala oprema za izvajanje dejavnosti po investicijskem planu. Izmed večjih nabav je bil nabavljen ultrazvočni aparat, hematološki analizator, dva zobna stroja in službeno vozilo.

3.2. povečanje obsega ali zahtevnosti zdravstvenih storitev pri izvajanju javne zdravstvene službe z vpeljavo novih organizacijskih in tehnoloških rešitev

10%

Obrazložitev:

ZD je v letu 2022, kljub pomanjkanju zdravnikov, pridobil povečanje programa pri antikoagulantni ambulanti. Tim se je iz 0,15 povečal na 0,3.

Kljub odhodu nekaterih zdravnikov, je ZD z notranjimi in pogodbenimi zdravniki v družinski medicini uspel obdržati obstoječi program in ga celo povečati za en tim (prevzem koncesije v Občini Rogaška Slatina).

V zobozdravstvu so uspešno tekla pogajanja glede zaposlitve dveh novih zobozdravnic, ki se sicer zaposlita v mesecu marcu-aprilu 2023, in še ene pogodbene zobozdravnice.

Kljub odhodu pediatrije je ZD uspel pridobiti pogodbene pediatre in realizirati obseg programa.

3.3. optimizacija poslovnih procesov in racionalizacija delovnih nalog

10%

Obrazložitev:

ZD načrtuje reorganizacijo poslovnih procesov in njihovo optimizacijo na področjih, kjer se je za to izkazala potreba, v letu 2023, saj je bilo leto 2022 usmerjeno v zagotavljanje osnovnih nalog in zagotavljanje čim večje dostopnosti do zdravstvenih storitev v kadrovske in organizacijsko izredno zahtevnih razmerah.

III.

Določitev ocene redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022

Strokovni vodji pripada del plače za delovno uspešnost, če vsaj delno izpolni vsako posamezno merilo iz tega sklepa. Dosežena merila, izražena v % iz 1., 2. in 3. točke II. člena tega sklepa, se seštevajo.

Na podlagi 9. člena Uredbe se strokovni vodji na podlagi doseženih meril iz II. člena tega sklepa določi redna delovna uspešnost v višini **90 %** in se mu določi ocena **odlično**.

Pisna ocena redne delovne uspešnosti za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 se upošteva ob prenehanju mandata ob razporeditvi na novo delovno mesto.

IV.

Na podlagi UPDJS, ZUJF in ZUPPJS2021, se del plače za redno delovna uspešnost strokovni vodji izplača za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, o čemer bo strokovni vodji izdan poseben sklep.

Številka: 1 – DIR/2023 - 87
Datum: 3. 3. 2023



Predsednica Sveta ZD
mag. Rosvita Svenšek

Številka: 1 – DIR/2023 - 97
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-1/2022 z dne 14. 2. 2022, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti direktorja ZD za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 85, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST DIREKTORJA ZA OBDOBJE OD 15. 2. 2022 DO 31. 12. 2022

1. Direktorju Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022, **mag. Antonu Zidarju**, se za obdobje od 15. 2. 2022 do 31. 12. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **1.799,99 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je direktor prejel oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se mu je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako direktorju določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se direktorju izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:

- mag. Anton Zidar
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Številka: 1 – DIR/2023 - 98
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-26/2021 z dne 17. 5. 2021, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti v. d. direktorja ZD za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 86, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST V. D. DIREKTORJA ZA OBDOBJE
OD 1. 1. 2022 DO 14. 2. 2022

1. V. d. direktorju Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022, **mag. Nataliji Klun**, se za obdobje od 1. 1. 2022 do 14. 2. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **253,88 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je v. d. direktorja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako v. d. direktorja določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se v. d. direktorja izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vloži pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:
- mag. Natalija Klun
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv

Številka: 1 – DIR/2023 - 99
Datum: 9. 3. 2023

Na podlagi določil Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-ZSPJS-UPB13, in naslednji), Kolektivne pogodbe za javni sektor (Uradni list RS št. 57/08 in naslednji), Uredbe o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22 in 25/23 v nadaljevanju: UPDJS), Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21), Uredbe o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Uradni list RS št. 51/08 in naslednji, v nadaljevanju: Uredba), XIV. člena pogodbe o zaposlitvi št. 104-PZ-86/2020 z dne 12. 11. 2020 in Aneksa št. 1 k pogodbi, sklepa 17. redne seje Sveta ZD Šmarje pri Jelšah z dne 8. 3. 2023 pod točko 5 o obsegu sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ter Sklepa o določitvi ocene redne delovne uspešnosti strokovne vodje ZD za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, št. 1 – DIR/2023 - 87, z dne 3. 3. 2023, Svet ZD sprejme naslednji

S K L E P
O DOLOČITVI VIŠINE DELA PLAČE ZA REDNO DELOVNO USPEŠNOST STROKOVNE VODJE ZA OBDOBJE
OD 1. 11. 2022 DO 30. 11. 2022

1. Strokovni vodji Zdravstvenega doma Šmarje pri Jelšah v obdobju od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022, **Lei Romih, dr. med., spec. družinske med.**, se za obdobje od 1. 11. 2022 do 30. 11. 2022 skladno z obsegom sredstev za delovno uspešnost direktorjev, ki je bil določen na 17. redni seji Sveta ZD z dne 8. 3. 2023, ter skladno s prejeto oceno redne delovne uspešnosti v višini 90%, določi del plače za redno delovno uspešnost v višini **34,01 EUR bruto**.
2. K izplačilu delovne uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela, morajo podati soglasje občine ustanoviteljice ter Ministrstvo za zdravje.
3. Izplačilo delovne uspešnosti se opravi po prejemu soglasij iz prejšnje točke.

Obrazložitev:

Svet zavoda ZD Šmarje pri Jelšah je na svoji 17. redni seji z dne 8. 3. 2023 določil skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti direktorja, v. d. direktorja in strokovne vodje za leto 2022, v višini 5 %, saj je izpolnjen pogoj, da ta obseg ne posega v obseg sredstev za redno delovno uspešnost ostalih javnih uslužbencev in so sredstva za ta namen zagotovljena. Na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev v osebah javnega prava s področja zdravstva (Uradni list RS, št. 33/21) je strokovna vodja prejela oceno odlično, redna delovna uspešnost pa se ji je določila v višini 90 %. Skladno z navedenimi podlagami se je tako strokovni vodji določila višina plače za redno delovno uspešnost, kot izhaja iz izreka tega sklepa. Navedeni del plače za redno delovno uspešnost se strokovni vodji izplača po prejemu soglasja občin ustanoviteljic in Ministrstva za zdravje.

Pravni pouk:

Zoper ta sklep je možna pritožba v roku 8ih dneh od vročitve tega sklepa. Pritožba se vložijo pisno in se naslovi na Svet ZD Šmarje pri Jelšah.



Predsednica Sveta zavoda
mag. Rosvita Svenšek

Vročeno:

- Lea Romih, dr. med., spec. družinske med.
- personalna mapa javnega uslužbenca
- arhiv



ZAVOD ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Pot k ribniku 6, 3252 Rogatec, tel. 03 / 818 62 00, fax 03 / 818 62 06

SVET ZAVODA ZA KULTURO, TURIZEM IN RAZVOJ ROGATEC

Številka zadeve: 013-0001/2023-3

Datum: 20.03.2023

OBČINSKI SVET OBČINE ROGATEC

Pot k ribniku 4

3252 Rogatec



OBCINA ROGATEC

Prejeto: 23-03-2023	Sig. z. 03
Št. zadeve: 014-0012/2023	Pril.:
	Vredn.:

267

Zadeva: Določitev višine dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec je na svoji 2. redni seji, ki je bila v petek, 24. februarja 2023, pod 6. točko obravnaval ocenjevanje delovne uspešnosti direktorja Zavoda za leto 2022.

V skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22) o višini dela plače za redno delovno uspešnost direktorja odloča organ, ki je pristojen za imenovanje direktorja, na podlagi meril, ki jih določi pristojni minister in v skladu s proračunskimi možnostmi. Svet zavoda tako v konkretnem primeru, na podlagi Pravilnika o merilih za ugotavljanje redne delovne uspešnosti direktorjev pravnih oseb javnega prava s področja kulture (Uradni list RS, št. 7/09, 33/10, 50/17 in 111/21), ugotovi ali obstajajo izločilni pogoji za izplačilo dela plače iz naslova redne delovne uspešnosti in v kolikor ne obstajajo, poda predlog Občinskemu svetu Občine Rogatec, da določi del plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda.

Svet Zavoda je na podlagi navedenega sprejel naslednji

SKLEP

Svet Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec predlaga Občinskemu svetu Občine Rogatec, da določi višino dela plače za redno delovno uspešnost direktorja Zavoda za kulturo, turizem in razvoj Rogatec, za leto 2022.



Podpredsednica Sveta Zavoda
Maja Šturbej

