

OBČINA ROGATEC
Pot k ribniku 4
3252 ROGATEC

Številka: 032-0011/2023-5
Datum: 6.4.2023

OBČINSKEMU SVETU
OBČINE ROGATEC

ZADEVA: PREDLOG ZA OBRAVNAVO NA SEJI OBČINSKEGA SVETA OBČINE
ROGATEC

NASLOV: Predlog spremembe Kadrovskega načrta Občine Rogatec za leto 2023

GRADIVO PRIPRAVILA: Občina Rogatec

GRADIVO PREDLAGA: Martin Mikolič, župan

POROČEVALKA: Maja Kampoš Čuček, višja svetovalka za splošne in pravne zadeve

PREDLOG SKLEPA:

Občinski svet Občine Rogatec potrdi predlog spremembe Kadrovskega načrta Občine Rogatec za leto 2023, št. 100-0002/2023-4, z dne 5.4.2023.

Martin Mikolič, univ. dipl. inž., l.r.
ŽUPAN

Priloga:

- predlog spremembe
- Kadrovski načrt Občine Rogatec za leto 2023, št. 100-0002/2023, z dne 6.3.2023



Številka: 100-0002/2023-4

Datum: 5.4.2023

Zadeva: Predlog spremembe Kadrovskega načrta Občine Rogatec za leto 2023

Občinski svet Občine Rogatec je na svoji 3. redni seji, dne 2.3.2023 sprejel Odlok o proračunu Občine Rogatec za leto 2023, katerega sestavni del je bil tudi predlog kadrovskega načrta. Slednjega je v skladu s 1. in 2. odstavkom 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljevanju: ZJU), po uveljavitvi proračuna, dne 6.3.2023 sprejel župan.

Pripravljeni predlog spremembe Kadrovskega načrta Občine Rogatec za leto 2023 je posledica dne 28.2.2023 prejete odpovedi delovnega razmerja, s strani javne uslužbenke, zaposlene na delovnem mestu višji svetovalec za družbene dejavnosti, za krajši delovni čas (30 ur na teden). Ker gre v primeru predmetnega delovnega mesta za izredno široko delovno področje, ki zajema predšolsko vzgojo in osnovno šolstvo, zdravstvo, socialno varstvo, kulturo, šport, javne zavode, društva, idr., bi bilo potrebno zaradi zaokrožitve področja v okviru navedenega delovnega mesta, le-tega ponovno sistemizirati v celoti, se pravi za polni delovni čas. Sistemiziranje slednjega za krajši delovni čas je bilo izvedeno pred leti, na željo sedanje zaposlene, dejansko pa obseg del in nalog delovnega mesta terja polni delovni čas. Ob izpolnitvi predhodnih predpostavk bomo tako lahko na podlagi javnega natečaja, na to delovno mesto zaposlili ustreznega strokovno usposobljenega javnega uslužbenca za 40 ur na teden. Za realizacijo navedenega pa je potrebno urediti tudi spremembo kadrovskega načrta.

Na podlagi 45. člena ZJU, ki pravi, da se med proračunskim obdobjem lahko kadrovski načrt spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbenecv in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve, smo v skladu z 42. in 43. členom ZJU pristopili k spremembi kadrovskega načrta. Slednja je usklajena s sprejetim proračunom Občine Rogatec za leto 2023, saj so bila proračunska sredstva planirana za plačni razred, ki ga je na tem delovnem mestu z napredovanjem dosegla javna uslužbenka, ki z delovnim razmerjem preneha po preteku odpovednega roka, to je z dnem 31.5.2023. Le-ta zadostuje za pokritje polnega delovnega časa novo zaposlenega javnega uslužbenca, ki se uvrsti v najnižji naziv delovnega mesta, to je v naziv višji svetovalec III.

TABELARNI DEL

Občina Rogatec	Število zaposlenih na dan 31. december 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024
funkcionarji	1	1	1	1
zaposleni za nedoločen in določen čas – občinska uprava				
II. tarifni razred	/	/	1	/
V. tarifni razred	3,25	3,25	3,25	3,25
VI. tarifni razred	1	1	1	1
VII/1. tarifni razred	2,75	2,75	3	3
VII/2. tarifni razred	1	1	1	1
SKUPAJ*	9,00	9,00	10,25	9,25

Pripravila:
Maja Kampoš Čuček
višja svetovalka I

Martin Mikolič, univ. dipl. inž., i.r.
župan