



Številka: 100-0002/2023

Datum: 6.3.2023

Na podlagi 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) in 30. člena Statuta Občine Rogatec (Uradni list RS, št. 29/18), v povezavi z Odlokom o proračunu Občine Rogatec za leto 2023 (Uradni list RS, št. 28/23), župan Občine Rogatec, Martin Mikolič, sprejme

KADROVSKI NAČRT OBČINE ROGATEC ZA LETO 2023

I. UVOD

V skladu s 1. odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb; v nadaljnjem besedilu ZJU) predloži predstojnik, to je župan Občine Rogatec, ob pripravi proračuna občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V skladu s Pravilnikom o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 84/06, 70/07, 96/09; v nadaljnjem besedilu Pravilnik), ki se smiselno uporablja tudi za neposredne uporabnike občinskega proračuna, se navede število zaposlenih na dan 31. 12. preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. Pravilnik med drugim določa tudi podlage za pripravo predlogov kadrovskih načrtov, in sicer razvojne usmeritve organa in njegov delovni program za obdobje dveh let, načrtovane spremembe v smeri optimizacije in racionalizacije poslovnih procesov, predvidene spremembe obsega javnih nalog, dejansko delovno zmožnost zaposlenih in njihove razvojne zmožnosti. Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna, ki ga organ načrtuje za plače in druge prejemke zaposlenih.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

Predlog kadrovskega načrta vsebuje:

- tabelarni del in
- obrazložitev.

Tabelarni del se pripravi na predpisanem obrazcu, ki vsebuje število zaposlenih na dan 31. 12. preteklega leta, dovoljeno št. zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti.

Dovoljeno število zaposlenih se na podlagi 3. odstavka 8. člena Pravilnika za posamezno leto določi v skupnem številu, ki zajema število zaposlenih za nedoločen čas in za določen čas, zaposlenih za polni delovni čas ali krajši od polnega, v skladu s 15. členom Pravilnika. Slednji določa med drugim tudi spremljanje realizacije kadrovskih načrtov, v katero se štejejo:

- funkcionarji;
- število zaposlenih za nedoločen čas, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih na polni delovni čas;
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke in se sredstva za plače refundirajo, od tega se zaposleni s krajšim delovnim časom preračunajo na število zaposlenih za polni delovni čas.

V obrazložitvi kadrovskega načrta se navedejo razlogi za predlagane spremembe v skupnem številu zaposlenih, glede na veljavni kadrovski načrt.

Zakon o lokalni samoupravi (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo, 76/08, 79/09, 51/10, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 11/18 – ZSPDLS-1, 30/18, 61/20 – ZIUZEOP-A in 80/20 – ZIUOOPE) ter ZJU predvidevata tudi sistemizacijo delovnih mest, kot podrobnejšo notranjo organizacijo, ki jo določi predstojnik. Iz Uredbe o notranji organizaciji in sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17, 40/17, 41/17, 11/19, 25/19, 54/19, 67/19, 89/20, 104/20, 118/20, 168/20, 31/21, 54/21, 203/21, 29/22, 80/22, 103/22 in 125/22; v nadaljevanju Uredba) izhaja, da mora biti sistemizacija v skladu z obsegom sredstev, ki so v finančnem načrtu predvidena za plače in druge osebne prejemke, ki jih plačuje delodajalec ter v skladu s kadrovskim načrtom, kar pomeni, da skupno število sistemiziranih javnih uslužbencev ne sme biti višje od skupnega števila javnih uslužbencev, dovoljenih v kadrovskem načrtu. Nadalje Uredba določa, da mora biti sistemizacija delovnih mest prilagojena poslanstvu in delovnemu področju oziroma nalogam organa in poslovnim procesom, ki potekajo v organu, ter oblikovana tako, da zagotavlja čim bolj učinkovito delo.

II. PRAVNE PODLAGE

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb)
- Uredba o notranji organizaciji in sistemizaciji, delovnih mestih in nazivih v organih državne uprave in pravosodnih organih (Uradni list RS, št. 58/03, 81/03, 109/03, 43/04, 58/04 – popr., 138/04, 35/05, 60/05, 72/05, 112/05, 49/06, 140/06, 9/07, 33/08, 66/08, 88/08, 8/09, 63/09, 73/09, 11/10, 42/10, 82/10, 17/11, 14/12, 17/12, 23/12, 98/12, 16/13, 18/13, 36/13, 51/13, 59/13, 14/14, 28/14, 43/14, 76/14, 91/14, 36/15, 57/15, 4/16, 44/16, 58/16, 84/16, 8/17, 40/17, 41/17, 11/19, 25/19, 54/19, 67/19, 89/20, 104/20, 118/20, 168/20, 31/21, 54/21, 203/21, 29/22, 80/22, 103/22 in 125/22)
- Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS št. 60/06, 84/06, 70/07, 96/09)
- Odlok o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Rogatec (Uradni list RS, št. 16/05 in 54/15)

III. PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA ZA LETO 2023

TABELARNI DEL

Občina Rogatec	Število zaposlenih na dan 31. december 2021	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2023	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december 2024
funkcionarji	1	1	1	1
zaposleni za nedoločen in določen čas – občinska uprava				
II. tarifni razred	/	/	1	/
V. tarifni razred	3,25	3,25	3,25	3,25
VI. tarifni razred	1	1	1	1
VII/1. tarifni razred	2,75	2,75	2,75	2,75
VII/2. tarifni razred	1	1	1	1
SKUPAJ*	9,00	9,00	10,00	9,00

* funkcionar (župan) in javni uslužbenci, zaposleni v občinski upravi Občine Rogatec

IV. OBRAZLOŽITEV

Za opravljanje nalog občinske uprave je v Občini Rogatec na podlagi Odloka o organizaciji in delovnem področju občinske uprave Občine Rogatec (v nadaljnjem besedilu: Odlok) ustanovljen enovit organ. Sistemizirana delovna mesta enovite občinske uprave Občine Rogatec so odraz nalog, ki jih je v skladu s sprejetim Odlokom potrebno opravljati v okviru občinske uprave, predvsem upravnih, strokovnih in razvojnih nalog, pri tem pa zagotavljati tudi ustrezno delitev dela, vodenje in organizacijo ter nadzor nad izvajanjem nalog.

V skupnem številu zaposlenih je zajet župan, kot funkcionar ter javni uslužbenec na delovnem mestu vzdrževalec V (I). Za ostale delovne naloge, ki jih je v skladu z zakonodajo potrebno izvajati v okviru občinske uprave, je za nedoločen čas zaposlenih 7 javnih uslužbencev.

V mesecu novembru je bil, zaradi potreb delovnega procesa in prenehanja zaposlitev preko programa javnih del, za določen čas štirih mesecev zaposlen javni uslužbenec na delovno mesto komunalni delavec II. V letošnjem letu smo s strani Zavoda RS za zaposlovanje prejeli odobritev zgolj za dve zaposlitvi preko programa javnih del na področju okolja, od katerih je druga predvidena šele s 1.3.2023. Na podlagi navedenega imamo potrebo po zaposlitvi na delovnem mestu komunalni delavec II tudi za preostanek leta 2023.

Pravilnik o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest v občinski upravi Občine Rogatec tako za leto 2023 določa 11 delovnih mest, in sicer 5 uradniških delovnih mest ter 6 strokovno - tehničnih delovnih mest.

Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za novo zaposlitev.

Martin Mikolič, l.r.
župan